

Appel à candidature

Chargé(e) de mission (H/F) – CDI

L'Association Don Bosco, acteur majeur du secteur social-et médico-social en Finistère, intervient sur les champs du Handicap et de la Santé, de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, de la Mobilité Inclusive, de la Justice et de la Formation.

L'Association recrute au sein du Pôle Prévention et Protection de l'Enfance Un chargé(e) de mission (H/F) en CDI

MISSIONS

Sous la responsabilité et le pilotage de la Directrice Générale Adjointe en charge du Pôle Prévention et Protection de l'Enfance, vos principales missions sont les suivantes:

- Accompagner les différentes évaluations HAS pour les différents établissements du Pôle, puis la mise en oeuvre et le suivi des plans d'action qui en découleront,
- Assurer, pour le Pôle, la mission de Référente de la démarche Qualité en lien avec les travaux menés à l'échelle associative,
- Coordonner les dossiers spécifiques transversaux en lien avec les équipes de professionnels de terrain et/ou les publics accueillis dans les établissements,
- Participer au développement de projets (Veille et soutien dans les réponses à apporter aux différents Appels à Projet, déploiement de réponses nouvelles, recherche d'autres sources de financement).
- Soutien au pilotage et à la formalisation des projets portés à l'échelle du Pôle en lien avec la DGA, l'Attachée de direction et les équipes de direction des établissements,
- Favoriser la communication avec les établissements pour certains événements ou dossiers portés au niveau de la Direction Générale.

NIVEAU ET COMPETENCES

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 6 et plus, et vous justifiez d'une expérience significative sur un poste d'encadrement dans le secteur social et medico-social. Une expérience dans le secteur de la Protection de l'Enfance serait fortement appréciée.

Compétences techniques

- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Bonne connaissance de l'évaluation HAS
- Maîtrise de l'animation d'équipe à partir d'outils d'intelligence collective
- Connaissance des dispositifs de protection de l'enfance et du cadre réglementaire (Loi 2007, 2022, CASF...)

Qualités attendues

- Rigueur, sens de l'analyse et esprit de synthèse
- Capacité à travailler en transversalité avec différents interlocuteurs (DGA, directions, service supports, équipes de professionnels)
- Discrétion, confidentialité et sens des responsabilités
- Force de proposition pour l'amélioration continue des outils et pratiques

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Statut : Cadre technique

Lieu : poste basé au sein de la direction générale de l'Association, déplacements fréquents sur les différents sites de l'Association

Temps de travail : temps plein

Poste à pourvoir : à partir du 01/01/2027

Convention collective : CCN 66

Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser pour le 30/08/2026 à :

Monsieur le Directeur Général
Association Don Bosco Direction Générale
Rue Ingénieur Jacques FRIMOT
29800 LANDERNEAU
Mail : rh@donbosco.asso.fr

Le jury de recrutement se réunira le :

- Lundi 14 septembre matin
- ou le jeudi 17 septembre 2026 après-midi.

Entrée en vigueur de nouvelles modalités du contrôle des antécédents judiciaires précisées par un décret du 28 juin 2024 :
Une attestation d'honorabilité datant de moins de 6 mois est exigée.

Comment faire la démarche ?

Vous pouvez vous connecter sur le site <https://honorabilite.social.gouv.fr/jai-besoin-dune-attestation-dhonorabilite> ou scanner le QR code ci-après.
(Nous attirons votre vigilance sur le délai de 15 jours à anticiper avant de la recevoir).

