

Appel à candidature
Travailleur social (H/F)
SERVICE AEMO H et AEMO R
LANDIVISIAU MORLAIX
Contrat à Durée Indéterminée- Temps plein – (1 E.T.P)

L'Association Don Bosco, Association du secteur social et médico-social, intervient dans le Nord-Finistère dans les domaines du handicap, de la prévention et de la protection de l'enfance, de la mobilité inclusive, de la justice et de la formation.

L'Association recrute au sein du Pôle Protection de l'Enfance :

Un Travailleur Social (H/F) dans le cadre d'un C.D.I. à 1 E.T.P.

MISSIONS

Vous intervenez au sein du service d'Assistance Educative en Milieu Ouvert : Intensive avec Hébergement (AEMO H) / à Moyens Renforcés (AEMO R) qui accompagne 53 situations sur le territoire de MORLAIX COB, dans le cadre de la Transformation de la Mesure de Placement Educatif A Domicile PEAD.

Sous la responsabilité de la direction, vous collaborez à la mise en œuvre du projet de service.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Mettre en œuvre le projet individualisé des enfants de 0 à 18 ans dans le cadre de la mesure judiciaire, via des interventions à domicile (plusieurs fois par semaine) et l'ajuster selon l'évolution de la situation.
- Mettre en œuvre des actions d'accompagnement et de soutien à la parentalité.
- Ancrer le projet d'accompagnement de l'enfant et de sa famille sur le territoire de vie en favorisant l'accès à la vie sociale locale.
- Participer à la dynamique d'équipe pluridisciplinaire et à la vie institutionnelle.
- Travailler en transversalité et en partenariat.

NIVEAU ET COMPÉTENCES

Vous êtes titulaire d'un Diplôme en travail social (CESF, DEES, DEASS...) et justifiez d'au moins 2 années d'expérience réussies sur un poste similaire.

Vous avez les qualités requises pour ce poste :

- Connaissance du public accompagné et de la protection de l'enfance.
- Capacité à intervenir dans une démarche de proximité, au domicile et au sein de l'environnement de vie de l'enfant.
- Capacité à évaluer les besoins de l'enfant et à mobiliser les ressources parentales et environnementales.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, à porter les relais éducatifs.
- Capacité à organiser son travail, de façon autonome et en complémentarité des membres de l'équipe.
- Capacité d'adaptation attendue.
- Capacité à communiquer, à rendre compte de son action par écrit - Maitrise de l'outil informatique.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Statut : non cadre

Lieu : poste basé à LANDIVISIAU avec déplacement sur le territoire Landivisiau Morlaix

Temps de travail : temps plein, travail soirée et week-end (ouverture du service de 9h à 21h de lundi à vendredi et de 10h à 19h le samedi : par roulement d'équipe), astreinte éducative ponctuelle.

Poste à pourvoir : C.D.I. à pourvoir rapidement

Convention collective : selon CCN 66

Titulaire du permis B valide

Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser jusqu'au 17 juin inclus à :

Madame Virginie SIMONOU, Directrice
Territoire Landerneau / Landivisiau / Morlaix
153 route de Quimper 29 800 Landerneau
vsimonou@donbosco.asso.fr

Commission de recrutement Semaine 26 (semaine du 22 juin 26)

Entrée en vigueur de nouvelles modalités du contrôle des antécédents judiciaires précisées par un décret du 28 juin 2024 :
Une attestation d'honorabilité datant de moins de 6 mois est exigée.

Comment faire la démarche ?

Vous pouvez vous connecter sur le site <https://honorabilite.social.gouv.fr/jai-besoin-dune-attestation-dhonorabilite> ou scanner le QR code ci-après.

(Nous attirons votre vigilance sur le délai de 15 jours à anticiper avant de la recevoir).

