

Appel à candidature

Chargé(e) de mission délégué(e) à la coordination de parcours (H/F)

0,80 ETP

Contrat à durée déterminée -18 mois

(24 août 2026 /31 janvier 2028)

L'Association Don Bosco, acteur majeur du secteur social et médico-social en Finistère, intervient sur les champs du Handicap et de la Santé, de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, de la Mobilité Inclusive, de la Justice et de la Formation.

L'Association recrute au sein du foyer de Kervallon, un(e) Chargé(e) de mission délégué(e) à la Coordination de parcours (H/F) en CDD, 0,80 ETP, du 24/08/ 2026 au 31/01/2028.

MISSIONS

Dans un contexte de relogement d'une partie des usagers sur trois établissements (Sterenn, Guilers - Maison de Kerellec, Guipavas et Foyer de Keraoul, La Roche-Maurice), la mission vise à garantir la cohérence, la continuité et la qualité des accompagnements, conformément aux attendus des recommandations de bonnes pratiques professionnelles et aux exigences de la démarche qualité.

Sous la responsabilité de la Directrice de l'établissement et intégré à l'équipe de direction, les missions principales sont les suivantes :

- **Pilotage des projets personnalisés et de la dynamique de parcours**
 - Suivi des projets personnalisés d'accompagnement, (PPA), des usagers relogés
 - Coordination des réunions et animation des réunions Bilan Projet et de pratiques professionnelles, en s'assurant de la conformité avec les Références de Bonnes Pratiques Professionnelles (participation de l'utilisateur, autodétermination, individualisation)
 - Veille active sur les situations complexes ou à risque de rupture de parcours
- **Coordination opérationnelle des accompagnements (logique de parcours)**
 - Sécuriser les parcours d'utilisateurs dans un contexte de transition à risque
 - Fonction d'interface entre les différents sites : transmissions structurées à la direction et aux Responsables de Service
 - Organiser et sécuriser les accompagnements des usagers dans leurs activités de la vie sociale, appui aux équipes dans le développement du réseau partenarial
 - Veiller à la continuité des parcours de soins (physiques et psychiques) en lien avec les équipes de soins et les psychologues
 - Identifier et mobiliser des solutions alternatives en cas de tension organisationnelle
- **Anticipation des trajectoires et préparation du retour à Kervallon**
 - Analyse des dynamiques de groupes et recueil des besoins individuels
 - Contribution à la réflexion sur la recomposition des collectifs d'utilisateurs
 - Préparation au retour à Kervallon et contribution à la réactualisation du Projet d'établissement
- **Soutien aux cadres de direction sur des thématiques transversales** et plus spécifiquement sur la qualité de l'accompagnement

NIVEAU ET COMPETENCES

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 6 : Educateur spécialisé ou d'un diplôme de niveau 7 du secteur : Master DSMSSP (direction des structures médico-sociales et des services aux personnes), ou Master IDS (Intervention et développement social) ou équivalent.

Les compétences spécifiques attendues pour ce poste sont les suivantes :

- Maîtrise des enjeux du secteur médico-social (transformation du secteur, virage inclusif)
- Gestion et conduite de projet (projet personnalisé, projet de service et d'établissement)
- Capacité à impulser une dynamique collective
- Capacité d'analyse, d'organisation et de priorisation
- Adaptation, autonomie et sens du relationnel

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Statut : c3n3

Convention collective : CCN 66

Lieu : poste basé à Kervallon/Brest – Intervention multi-sites : Kervallon/Brest, Sterrenn/Guilers et Kerellec/Guipavas

Temps de travail : 0,80 ETP

Poste à pourvoir : CDD du 24 août 2026 au 31 janvier 2028

Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser pour le 27/07/2026 à :

Madame la directrice
Foyer de Kervallon
Association Don Bosco
1 rue Jean-Sébastien Bach, 29 200 BREST
foyer.kervallon@donbosco.asso.fr

