

Appel à candidature Directeur·rice d'établissement EAM/EANM Territoire de Brest CDI – Temps plein

L'Association Don Bosco, acteur majeur du secteur social et médico-social en Finistère, intervient sur les champs du Handicap et de la Santé, de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, de la Mobilité Inclusive, de la Justice et de la Formation.

**L'Association recrute au sein du périmètre :
Foyer de Pen Ar C'Hoat et Foyer de Kerellec
un·e Directeur·rice d'établissement EAM/EANM en CDI**

MISSIONS

Rattaché·e à la Direction du pôle Handicap et Santé, vous assurez la déclinaison des orientations du projet associatif sur votre périmètre, par délégation, en lien avec les fonctions 'support'.

Périmètre d'intervention :

- 1 établissement EAM/EANM :
 - Foyer de Pen Ar C'Hoat (34 EANM/10 EAM) + projection à horizon 2028 : 19 Places Foyer Hors les Murs,
- Foyer de Kerellec (Foyer accueil temporaire de 24 places)

Avec l'appui de 2 responsables de services, vous êtes garant·e du bon fonctionnement des établissements et services, et assurez la gestion administrative, des ressources humaines, financière et logistique des établissements dans le cadre d'une politique répondant aux enjeux médico-sociaux et humains de son environnement et dans le respect de la politique associative.

Votre action s'inscrit pleinement dans :

- Une dynamique de structuration et de consolidation d'une nouvelle unité de direction, visant à en impulser la cohérence, à renforcer son fonctionnement et à optimiser l'utilisation de ses ressources ;
- L'accompagnement du développement du site de Pen Ar C'hoat, en soutenant ses évolutions et en favorisant son adaptation aux enjeux actuels et à venir ;
- Le cadre des orientations stratégiques définies par le CPOM 2027-2031, en contribuant activement à l'atteinte des objectifs fixés.

Vos missions principales sont les suivantes :

Piloter la stratégie et garantir la qualité de l'accompagnement

- Définir les orientations stratégiques des projets d'établissements,
- Conduire le projet d'établissement et assurer la qualité de l'accueil, des soins et de l'accompagnement,
- Assurer la continuité des activités, le respect des réglementations et la sécurité des personnes,
- Organiser les admissions et accompagner les parcours,
- Conduire la démarche qualité et les plans d'amélioration,
- Assurer une veille réglementaire et législative et suivre les évolutions du secteur (SERAPHIN-PH, Réponse Accompagnée Pour Tous, offre de service coordonnée).

Management des ressources humaines de l'ensemble des services

- Diriger et animer les équipes de professionnels,
- Piloter et mettre en œuvre la démarche GEPP,
- Concevoir et optimiser l'organisation du travail,
- Favoriser la QVCT, développer les compétences et accompagner les évolutions,
- Assurer un dialogue social constructif et une communication fluide,
- Conduire et accompagner les évolutions du secteur médico-social (CCUE).

Piloter les moyens et les ressources

- Élaborer et suivre les budgets, veiller à l'équilibre financier,
- Définir les investissements prioritaires et optimiser les ressources,
- Garantir la bonne gestion des équipements, de la logistique et des achats,
- Être garant·e de l'application des procédures comptables (gestion de l'activité, facturation).



Participer à la dynamique du pôle et animer les partenariats

- Entretien et développer les relations avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux du territoire,
- Participer activement à la mise en œuvre des orientations stratégiques du pôle et à sa transformation en lien avec les évolutions du secteur,
- Identifier les axes d'amélioration, initier et porter des idées nouvelles.

NIVEAU ET COMPETENCES

Diplômé-e d'une formation de niveau 7 (Bac+5), CAFDES, ou Master en management des organisations sanitaires et sociales, vous avez une expérience réussie sur un poste similaire dans le secteur Médico-social et/ou sanitaire.

Vous avez les qualités requises pour ce poste :

- Leadership et capacité à fédérer,
- Communication, pédagogie et sens du relationnel,
- Rigueur, engagement, esprit d'initiative et contribution active à l'amélioration continue
- Capacité à piloter des projets et à accompagner le changement.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Statut : Cadre

Poste CDI à temps plein - Forfait jours : 200 jours (évolutif selon ancienneté)

Participation au roulement des astreintes

Télétravail occasionnel possible

Salaire : à partir de 54keuro brut annuel, hors astreinte (évolutif selon expérience)

Convention collective : CCN 66

Prise de poste : dès que possible

**Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser au cabinet de recrutement
Orientation Durable via le lien suivant :**

https://offres-emploi.orientationdurable.com/front-jobs-detail.html?id_job=1091&id_origin=0