

Union d'Economie Sociale Pour l'éducation et l'inclusion

AGENDA 21 2020 - 2024

Orientations

1. FAIRE EVOLUER LES REPONSES AU PUBLIC BENEFICIAIRE DE NOS ACTIONS.

1. 1 Evolution qualitative de réponses

- Prendre en compte les remarques formulées dans les rapports d'évaluation internes et externes.
- Développer une fonction observatoire et prospective à partir de l'analyse des parcours des usagers, d'indicateurs, internes et externes à nos organisations, évaluation des besoins sur les territoires.
- Développer le numérique au service de l'accompagnement des personnes (indicateurs, logiciel usagers...)

Actions Médico-Sociales et Protection de l'Enfance

- Revoir le fonctionnement de notre commission d'admission afin de fluidifier celles-ci. Pouvoir apporter des solutions prenant en compte la réalité des établissements. Y intégrer la dimension veille des situations de crise.
- Passer d'une commission d'admission à une commission des parcours
- Identifier les situations qui conduisent à des ruptures de parcours, développer les relais pour prévenir ces ruptures, développer l'inter services, mobiliser l'ensemble des dispositifs Don Bosco sur les situations.
- Travailler l'amélioration de l'accès aux soins pour les personnes handicapées et plus largement pour les publics que nous accompagnons.

Protection de l'Enfance

- Développer la participation des usagers à leur accompagnement, la vie du service, de l'établissement.

✚ Insertion

- Modifier notre approche insertion des publics en ouvrant nos dispositifs à tous publics chaque fois que possible (mobilité...).
- Développer une approche parcours au travers des différents dispositifs.
- Développer la transversalité des dispositifs au sein de Don Bosco, des compétences métiers.

✚ Petite Enfance

- Développer l'accessibilité des familles par le portail famille.
- Adaptation EJE au nouveau cadre législatif et normatif.
- Rechercher les moyens financiers pour pérenniser les places solidaires.

1.2 Développer de nouvelles réponses.

- Etudier la possibilité de réponse en soutien à la parentalité pour des familles vulnérables, de plus en plus nombreuses. (Travail inter pôles)

✚ Actions Médico-Sociales

- Faire évoluer le panel d'offres de services, particulièrement en matière d'hébergement, pour intégrer « le virage inclusif ».
- Positionner l'association sur des services à domicile, déploiement SAVS pour personnes handicapées vieillissantes, unités mobiles...
- Se structurer en plateforme de services, y compris au départ de nos établissements.
- Assouplir les règles d'occupation et de facturation pour développer l'accueil séquentiel.
- Développer des chambres complémentaires dans les collectifs, pour le répit, les ruptures...
- Développer un dispositif de répit.
- Accompagner les équipes à penser le projet de la personne en parcours.
- Oser expérimenter des solutions nouvelles.
- Intervenir sur le travail protégé par les dispositifs existant à Don Bosco.
- Spécialiser certains établissements ou une unité d'établissement vers un public donné.
- Développer la représentation des usagers.

✚ Protection de l'Enfance

- Développer des lieux de répit
- Diversifier les modes d'accueil
- Promouvoir le développement des dispositifs relais itinérants en territoire rural (accueil de jour itinérant)
- Promouvoir le déploiement de dispositifs de prévention spécialisée sur les communes de l'agglomération brestoise, Landerneau, Morlaix.
- Développer des réponses spécifiques pour les jeunes ASE et ayant une reconnaissance MDPH.
- Développer un accompagnement des mineurs étrangers en errance.
- Développer la prise en compte des jeunes majeurs étrangers.

📌 Production

- Développer les compétences de la Coopérative Emploi Services sur le nettoyage de bâtiment et de vitrages.
- Développer les circuits courts et le bio dans la production de l'Assiette Coopérative.
- Etudier le bien fondé d'un déploiement de l'Assiette Coopérative vers le marché des EHPAD.
- Se préparer à la fin des barquettes plastiques à la cuisine.
- Moulin Mer : développer le séminaire.
- Développer une offre de séjours pour public des EHPAD à Moulin Mer.

📌 Petite Enfance

- Développer l'accompagnement des plus de trois ans là où nous sommes présents pour les moins de trois ans et sur sollicitation des partenaires.
- Création d'une ludothèque interne à En Jeux d'Enfance.

1.3 Nouveaux territoires

📌 Actions Médico-Sociales

- Elargir les interventions au hors établissement (zones rurales ...)

📌 Protection de l'Enfance

- Faire remonter les manques de réponses sur les territoires de la côte nord, Crozon, Centre Finistère

📌 Insertion

- Recentrer nos territoires d'intervention en fonction de nos ressources financières et des partenariats mobilisables.

📌 Petite Enfance

- Envisager un développement régional

2. ADAPTER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SALARIEES ET BENEVOLES A NOTRE ORGANISATION.

2.1 Nouveaux postes à créer, nouvelles compétences.

- Développer un « groupement d'employeurs » ou « intérim » UES
- Prendre en compte l'évolution de la conception du travail par la génération Y. Comment être attractif pour eux ? (question du sens, mobilités...)
- Réflexions à mener pour réduire l'absentéisme (tous pôles).
- Veiller à l'accord entre les droits des salariés et les droits des usagers.

↳ Actions Médico-Sociales

- Valoriser les compétences des professionnels dans le cadre de la formation continue, en interne et à l'externe.
- Penser des postes mutualisés sur le pôle ou inter pôles (Coordinateur de parcours, Assistante sociale, cadre santé coordinateur, psycho gériatre, chargé de communication).
- Développer les fonctions de TISF (Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale) et CESF (Conseiller en Economie Sociale et Familiale), IPA (Infirmiers en Pratiques Avancées...).

↳ Insertion

- Mettre en œuvre une procédure liée à des bénévoles spécifiques (Maison Bleue, Ti jouets, Mobilité).
- Améliorer notre technicité sur certains métiers (mécanique, bâtiment, cuisine...)

↳ Production

- Développer les contrats d'apprentissage.

2.2 Amélioration des conditions de travail

- Négocier un accord d'entreprise relatif à la Santé Qualité de Vie au Travail.
- Actualiser l'accord d'entreprise relatif à la formation continue.

↳ Protection de l'Enfance

- Entretenir l'interconnaissance entre professionnels des structures.
- Retravailler l'organisation des nuits.
- Accompagner les transitions vers une représentation contemporaine des métiers.
- Réactiver un groupe de travail entre RDS.
- Améliorer les procédures administratives pour une plus grande réactivité (liens siège / établissement).

3. OPTIMISER ET DIVERSIFIER NOS RESSOURCES FINANCIERES.

3.1 Optimisation des ressources existantes

- Conduire un audit sur la structuration de la direction financière, ses liens avec les établissements, sur l'optimisation de nos ressources financières.
- Développer une plus grande rigueur dans le suivi des volumes horaires.
- Optimiser les déplacements (transport en commun, parc véhicule à réduire et mutualiser...).
- Réduire drastiquement le nombre de CDD.
- Optimiser les frais de gestion et frais de structure.
- Anticiper et programmer pluri annuellement les investissements.
- Développer le contrôle de gestion.
- Développer les outils numériques de gestion (facturation, devis).

- Mutualiser les outils et matériels entre services de production

3.2 Nouvelles ressources

- Développer un poste dans la recherche de fonds en lien avec le Fonds de dotation (mécénat, legs, fondations, crowdfunding, appels à projets...)
- Développer un club des partenaires autour du Fonds de dotation.
- Développer d'En Jeux de Formation.

4. STRUCTURER UNE UNION D'ECONOMIE SOCIALE POUR L'EDUCATION ET L'INCLUSION.

- Finaliser la structuration de l'UES
- Développer une plateforme compétences en ingénierie de projets
- Actualiser le projet politique de l'UES
- Intégrer dans le projet politique l'acceptation des migrants. Il y a de la place pour tous.
- Intégrer la démarche environnementale à toutes les composantes de l'UES.
- Développer les liens aux entreprises du territoire via, notamment, le fonds de dotation, pour l'exercice de leur citoyenneté.
- Nous mettre en conformité avec le RGPD.
- Dynamiser l'espace de discussion éthique
- Améliorer les processus de mobilisation des administrateurs sur les appels à projets, nouveaux projets...
- Optimiser le guide des ressources en ligne et y intégrer au guide ressources une base de données ressources infos environnement.
- Développer les adhésions à Don Bosco, le sociétariat dans les SCIC, notamment auprès des usagers et des salariés.
- Développer le bénévolat d'intervention à Don Bosco.
- Affirmer la laïcité de l'UES (charte, évolution logos...).
- Veiller à la parité femmes / hommes dans les instances.
- Inciter des moins de 18 ans à s'engager dans les instances.

Insertion

- Renforcer le poids politique de l'UES dans le champ de l'insertion.
- Travailler nos stratégies dans les instances où nous sommes représentés.

Actions Médico-Sociales

- Mobiliser les parents du Pôle AMS autour de nouveaux projets.

Petite Enfance

- Organiser les assises nationales de la petite enfance.